



DIRECȚIA GRĂDINA ZOOLOGICĂ  
BIROUL FINANCIAR CONTABIL ADMINISTRATIV JURIDIC RESURSE UMANE

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**  
Conform Legii- cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plata la 30.09.2023-

**1. Functii contractuale de conducere**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient		Salariu de baza (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	DIRECTOR	5	5.5	-	15578
2	ȘEF SERVICIU	4	4.5	12000	-
3	ȘEF BIROU	3.5	4	-	12000
4	ȘEF FORMATIE MUNCITORI	1.70	1.75	-	5250

**2. Functii contractuale de executie**

Nr. crt.	Funcția	Grad /Treapta	Coeficient	Salariu de baza (lei)					
					Gradatia1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	CONSILIER JURIDIC	IA	1,9	-	-	-	-	6924	-
2	INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	1,9	-	-	-	-	6924	-
3	SECRETAR DACTILOGRAF	IA	1,33	-	-	-	-	-	4968
4	ȘOFER	I	1,31	-	-	-	-	-	4894
5	CASIER ÎNCASATOR	-	1,2	-	-	-	-	4373	-
6	REFERENT	IA	1.31	-	-	-	4658	-	4894

7	TRACTORIST	I	1.31	-	-	-	-	-	4894
8	SUDOR	I	1.31	-	-	-	-	-	4894
9	MECANIC	I	1.31	-	-	-	-	-	4894
10	BUCĂTAR	-	1.31	-	-	-	-	-	4894
11	ÎNGRIJITOR ANIMALE	I	1.31	-	-	-	-	-	4894
12	ÎNGRIJITOR ANIMALE	II	1.26	-	-	-	-	-	4707
13	ÎNGRIJITOR ANIMALE	III	1.2	-	-	-	-	-	4483
14	ÎNGRIJITOR ANIMALE- MN	MNI	1.01	3030	3257	3420	3591	3681	3773

#### Alte drepturi salariale:

##### 1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% ( cf. Legii-cadru nr. 153/2017, art. 15).

##### 2. Spor pentru munca de noapte

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

##### 3. Spor de condiții periculoase sau vatamatoare

Personalul beneficiaza de un spor de 15% la salariul de baza, proportional cu timpul in care presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, Dispozitiei nr. 3383/23.12.2019) .

##### 4. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabileste fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

##### 5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, pentru anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

##### 7. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță în quantum de 1450 lei pentru un salariat cu norma întreagă, proporțional cu timpul efectiv lu

#### Observatii:

##### 1. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.